

*“Es ist eine Lebenswirklichkeit, dass unsere Wahrnehmungen, seien sie richtig oder falsch, unser ganzes Tun beeinflussen...*

*Wenn wir eine korrekte Sicht unserer Wahrnehmungen bekommen, werden wir überrascht sein, wie vieles auf einmal ins Lot kommt.”*

- Roger W. Birkman, Ph.D.  
Gründer

*“Die Birkman Philosophie besagt, dass Menschen vielschichtig sind und wichtige Stärken besitzen, die von großem Wert für den Arbeitsplatz sind, wenn sie entfalten werden können.*

*Darüber hinaus handelt sie von der Wertschätzung anderer und der Erkenntnis, dass die Stärke des Gesamten auf die unterschiedlichen Stärken seiner Teile beruht.”*

- Sharon Birkman Fink  
Präsident & CEO

Hans-Jörg Rätz  
Waldeggweg 6  
9920 Lichtensteig  
079 715 04 84

[www.prospectiva.me](http://www.prospectiva.me)  
[prospectiva@solnet.ch](mailto:prospectiva@solnet.ch)



Mehr darüber erfahren,  
wie Sie Birkman in Ihre Organisation  
integrieren können, unter:  
[birkman-germany.de](http://birkman-germany.de)

BM Consulting Germany GmbH  
Marie-Curie-Str. 3  
76829 Landau  
+49 (0)7725 / 91 48 30



**BIRKMAN**  
*reaching further*

**GRÜNDLICHE  
ANALYSE**  
liefert  
**UMSETZBARE  
ERKENNTNISSE**



## Das Leben von Menschen verändern Seit über 65 Jahren

Wir unterstützen **seit 1951** Menschen und Organisationen bei der Steigerung ihrer Leistungsfähigkeit durch unser umfassendes verhaltens- und berufsbezogenes Persönlichkeitsprofil – die Birkman Methode.

Unternehmen und Berater setzen die Birkman Methode dazu ein, um durch die gleichzeitige Beachtung von Stärken und Herausforderungen zu **persönlichem Wachstum zu motivieren**. Einzelne sowie Teams profitieren von der Birkman Methode durch eine **bessere Kommunikation** und ein **vertieftes Verständnis** von Interessen, Bedürfnissen, Stärken und Stressverhalten.

Die Birkman Methode ist eines der bevorzugten Persönlichkeitsprofile von erfahrenen Coaches, Organisations- und HR-Professionals, Mentoren und Beratern, weil es ein **umfassendes Bild der Persönlichkeit und der Motivationsfaktoren Einzelner zeichnet**.

# Fördern Sie Ihre wichtigste Ressource. **Wachstum beginnt beim Menschen.**

## **Die Birkman-Auswertungen bereichern die unterschiedlichsten Personalprozesse.**

Unternehmen aus verschiedenen Branchen, aber auch Non-Profit- und kirchliche Organisationen, setzen Birkman erfolgreich dabei ein, ihre Talente und Teams zu entwickeln.

Birkman hilft Personen dabei, ihre Stärken bewusst einzusetzen und auf eine positive Art ihre einzigartige Persönlichkeit zu entfalten. Durch die Förderung der Selbst- und Fremdwahrnehmung **kann Birkman einen positiven Einfluss auf das Gelingen der Beziehungen im Leben des Einzelnen haben.**

**Birkman wird wegen seiner 5 Kernthemen geschätzt**, die in weiteren Berichten vertieft und ausführlich dargestellt werden. So gehören beispielsweise Führungswechsel, Förderung von High-Potentials, Führung coaching und Nachfolgeplanung in den Bereich der Führungskräfteentwicklung.

## **Führungskräfteentwicklung**



Durch verbesserte Selbstwahrnehmung Führungskräfte entwickeln.

## **Team Building**



Erfolgreiche Teams durch die Suche nach einer einheitlichen Sprache entwickeln.

## **Karriereplanung**



Optimierung der Karriereplanung mit Hilfe eines Persönlichkeitsprofils.

## **Personalauswahl**



Passgenaue Personalentscheidungen durch den Blick über den Lebenslauf hinaus.

## **Vertrieb**



Erfolgreicher verkaufen durch die Förderung des natürlichen Verhandlungsstils.

# Unser Erfolgsrezept?

## Wir tauchen tiefer in die Persönlichkeit ein.

**Unser Profil ist das einzige, das zugrundeliegende Bedürfnisse sichtbar macht.**

Bedürfnisse sind die Unterstützung oder Hilfe, die sich der Einzelne von seiner Umgebung wünscht. Sind diese Bedürfnisse gestillt, ist der Mensch erfüllt, engagiert und produktiv. Menschen haben ganz unterschiedliche Bedürfnisse. Diese können nicht einfach vom äußerlich wahrnehmbaren Verhalten abgeleitet werden - es ist eines der Alleinstellungsmerkmale von Birkman, Bedürfnisse messen zu können.

### **Der Nutzen**

- Die Kenntnis der eigenen Bedürfnisse versetzt den Einzelnen besser in die Lage, sich gezielt zu erholen, motiviert zu bleiben und Stressverhalten vorzubeugen.
- Eine Führungskraft, die die Bedürfnisse des Mitarbeiters kennt, kann die nötige Unterstützung zur Verbesserung der Produktivität und Kommunikation bieten.

**Wir untersuchen Persönlichkeit und Wahrnehmung im sozialen Kontext.**

“Kein Mensch ist eine Insel, in sich selbst vollständig; jeder Mensch ist ein Stück des Kontinentes, ein Teil des Festlands.”  
– John Donne  
(engl. Schriftsteller im 16. Jh.)  
Das Besondere der Birkman-Methode liegt an der Erschließung dessen, was der Einzelne über die „meisten Menschen“ denkt. Dadurch erhält man einen einzigartigen Einblick in die Selbst- und Fremdwahrnehmung einer Person.

### **Der Nutzen**

- Der soziale Bezug des Verhaltens einer Person fördert deren Selbstmanagement und das Bewusstsein für die eigenen, möglicherweise extremen, Verhaltensaussprägungen gegenüber sozialen Normen.
- Zu sehen, wie andere die Welt wahrnehmen, fördert den Respekt und die Empathie für Mitarbeiter und Kollegen.

**Wir verbinden verhaltens- und berufsbezogene Daten in einem einzigen Profil.**

Es gibt ganz unterschiedliche Faktoren, die die berufliche Leistung und Zufriedenheit beeinflussen. Es genügt hier nicht, lediglich die Motivationsfaktoren einer Person zu betrachten.

### **Der Nutzen**

- Birkman misst, wie Mitarbeiter mit ihrer Umgebung mittels ihres Kommunikationsstils in Beziehung stehen und gibt Aufschluss über potenzielle Schwachstellen in der Organisations- und Kommunikationskultur.
- Birkman verfügt über Daten zu typischen Interessen, Verhaltensstilen und Bedürfnissen zahlreicher Berufsbereiche. Der Einzelne kann so besser einschätzen, welchen Grad der Übereinstimmung er mit Profilen der unterschiedlichen Bereiche besitzt.



## Established. Trusted. Proven. **Weltweit.**

### **Hoch valide & verlässlich**

Birkman hat von Anfang an wissenschaftlicher Validität und Innovation höchste Bedeutung beigemessen. Das heutige Profil ist das Ergebnis jahrzehntelanger Forschungs- und Entwicklungsarbeit.

### **Globale Präsenz**

Die Vielschichtigkeit der menschlichen Persönlichkeit ist grenzüberschreitend. Der Birkman Fragebogen wird in über 40 Ländern in über 20 verschiedenen Sprachen eingesetzt.

### **Umfassende & beständige Datenbasis**

Durch die Durchführung mehrerer Millionen Assessments über viele Generationen von Menschen, entwickelte sich eine Datenkonsistenz, die über unterschiedliche Zeitabschnitte und Bevölkerungen hinweg statistische Zuverlässigkeit beweist.

### **Äußerst loyale Nutzer**

Warum setzen zahlreiche Berater und Unternehmen seit über 30 Jahren auf Birkman? Wegen der lebensverändernden Auswirkungen des Profils.

# ÜBERBLICK ÜBER DIE

## Misst die 4 zentralen Persönlichkeitsdimensionen

Die Birkman Methode **enthüllt und interpretiert** auf einzigartige Weise Daten, die das **menschliche Verhalten** betreffen. Trotz anspruchsvoller Auswertungsalgorithmen werden die Ergebnisse in einer **leicht verständlichen und nutzerfreundlichen Art präsentiert**.

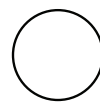


### Interesen

Aktivitäten, die Sie gerne tun, die Sie beruflich wie privat motivieren und zu denen Sie sich ganz natürlich hingezogen fühlen

Beispiele:

- Wissenschaft
- Überzeugen
- Kunst
- Zahlen



### Bedürfnisse

Die Hilfe oder Unterstützung von Ihrer Umgebung und anderen Menschen, die Sie brauchen, um zufrieden und motiviert zu sein.

Beispiele:

- Starke und direkte Leitung
- Anerkennung im Team
- Gute Zuhörer
- Konkrete und verlässliche Pläne



### Normalverhalten

Das typische Verhalten und Ihre Stärken, die andere an Ihnen bemerken, wenn Ihre Bedürfnisse befriedigt sind

Beispiele:

- Initiative ergreifend
- Wettbewerbsfähig
- Reflektierend und bedacht
- Organisiert und detailorientiert



### Stressverhalten

Unproduktives Verhalten, das dann auftritt, wenn Ihre Bedürfnisse durch Ihre Umgebung und Dritte nicht erfüllt werden.

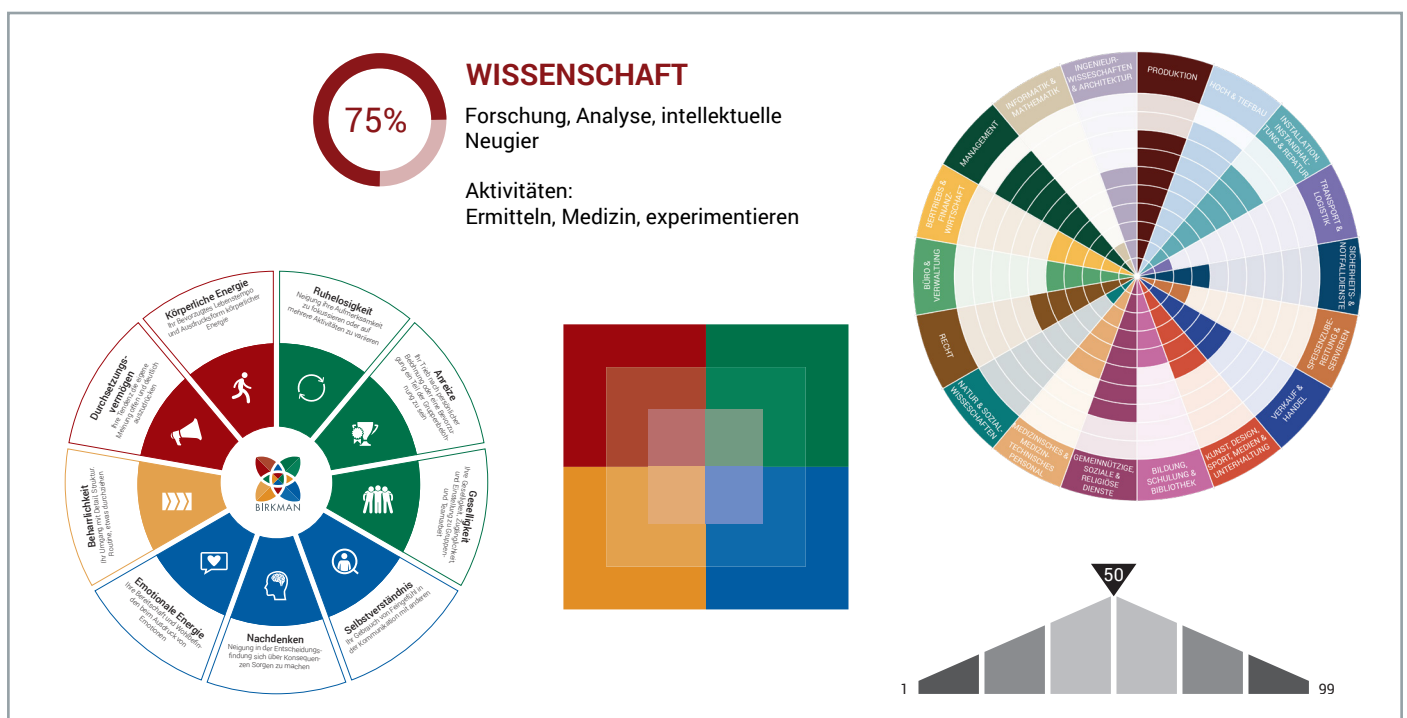
Beispiele:

- Ungeduldig, reizbar
- Übermäßig wettbewerbsfähig
- Unentschlossen
- Sich notwendigen Änderungen widersetzen

# BIRKMAN METHODE

## Gibt einprägsames und positives Feedback

Die Birkman-Methode beschreibt die unverwechselbaren Persönlichkeitsmerkmale mithilfe von **einprägsamen Grafiken und entsprechenden Farben, Symbolen, Mustern und Skalen**. Die Birkman-Profilauswertungen sind dazu entwickelt worden, einzelne **Personen und ganze Teams voran zu bringen**. Birkman beleuchtet die Stärken einer Person und ermutigt zum beruflichen Weiterkommen, verzichtet dabei aber auf übermäßig kritische und verurteilende Formulierungen.



## Analysiert die Interaktion von Verhalten und Beruf

Die Birkman-Methode verbindet verhaltens- und berufsbezogene Forschung mit dem Ziel eines erweiterten Verständnisses über die optimale Eignung einer Person zu einer Organisation. Die Auswertungen enthalten personalisierte Informationen über:

### Berufsgruppen

Ranking von **22 Berufsgruppen**, basierend auf dem persönlichen Interessens-, Bedürfnis- und Normalverhaltensprofil.

### Einzelne Berufe

Ranking von über 200 Berufsbezeichnungen, die mit O\*Net, der führenden US-Quelle für Berufsinformationen, verlinkt sind.

### Organisationsfokus

Der Grad der Ähnlichkeit einer Person zu anderen Personen in einer bestimmten Arbeitsumgebung.